



Pourquoi Voter CGT aux élections CSE ?

Aller à la rencontre des salariés dans les services fait partie intégrante des missions des représentants du personnel. La Fondation a des établissements sur une grande partie du Finistère Nord et même une antenne sur Quimper. Quand nous avons construit notre liste, nous avons cherché à respecter cette répartition géographique, en espérant renforcer la proximité.

Nous avons des candidats en position éligible sur l'ensemble des sites de la Fondation.

Nos candidats sont également **issus des trois secteurs d'activité**, le Social, le Médico-Social et le Sanitaire auxquels se rajoute le pôle ressource.

A la CGT nous croyons aux valeurs du collectif. C'est pourquoi nous souhaitons que nos élus travaillent régulièrement ensemble. Et c'est bien souvent ce travail collectif, renforcé par un solide réseau de syndiqués, qui nous permet d'obtenir des avancées pour et avec les salariés.

Nous demandons bien évidemment à chaque négociation des augmentations de salaire pour l'ensemble des salariés tant au niveau local que national. Les refus qui nous sont systématiquement présentés ne nous découragent pas pour autant. **Le travail collectif des élus de proximité est alors essentiel** pour réussir à faire corriger des irrégularités ou des inégalités de traitement.

En 2018, **nous avons obtenus la prime d'internat** pour les travailleurs sociaux intervenant de soirée et de WE dans les EHPAD de Landivisiau et de St Jacques. **3 % d'augmentation avec 1 rappel correspondant à 1 mois de salaire !**

C'est ce travail collectif entre les élus CGT des EHPAD de Brest et de Landivisiau qui a permis de comparer la situation dans chacun des établissements. Dans les semaines qui ont suivi nous avons obtenu la même prime d'internat pour **les travailleurs sociaux du sanitaire** qui remplissaient les conditions.

Récemment nous avons obtenu que toutes **les animatrices du secteur Médico-Social soient reconnues sur la même grille indiciaire**. Là aussi, il existait des différences importantes entre les salariés des différentes EHPAD et c'est bien le travail collectif entre les différents élus CGT qui a permis de recueillir les informations nécessaires pour obtenir ces avancées. Là aussi il y aura rappel sur salaire.

C'est également ce travail collectif qui nous a permis de constater que les récupérations des heures pour les jours fériés travaillés, n'étaient pas appliquées partout de la même manière sur la Fondation. Les délégués du personnel du secteur sanitaire ont à nouveau réclamé et obtenu **la récupération des heures travaillées les jours fériés**, en plus du forfait prévu par l'accord d'entreprise.

Les élus CGT de la Fondation Ildys participent à des rencontres avec d'autres élus CGT du département comme, par exemple, avec ceux de **l'Aide Sociale à l'Enfance du Finistère**. C'est grâce à ces rencontres que nous avons obtenu en 2018 pour les assistants familiaux de la Fondation, les mêmes revalorisations des **indemnités d'entretiens** et **l'augmentation de la fonction globale d'accueil** que pour celles du Conseil Départemental.

Ces petites victoires s'ajoutent aux centaines d'accompagnements individuels et collectifs que nous avons faits sur le dernier mandat pour défendre les salariés et leurs conditions de travail. Nous souhaitons poursuivre et amplifier ce travail.

33 candidats CGT avec 17 métiers différents pour 1300 salariés

Plus vous voterez pour la CGT

Plus nous aurons les moyens pour défendre vos intérêts

Votez CGT